



## CITTA' DI CAMPI SALENTINA PROVINCIA DI LECCE

### COPIA

#### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

Settore 2. Economico Finanziario Tributi e gestione del personale

N. 72 del Reg. Settore	Data 30/06/2022	N. 788 del Reg. Generale
------------------------	-----------------	--------------------------

<b><u>OGGETTO</u></b>	Approvazione e pubblicazione Bando di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n.165/2001, di n. 1 Istruttore di Vigilanza cat. C
-----------------------	--

#### IL RESPONSABILE DEL SETTORE

**VISTO** il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con la legge 25 febbraio 2022, n. 15, che all'art. 3 comma 5 sexiesdecies prevede l'ulteriore rinvio del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali al 31 maggio 2022.

**VISTO** il D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 23 settembre 2021 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione e il DUP per gli esercizi 2021/2023.

**VISTO** lo Statuto e il Vigente Regolamento di contabilità.

**RICHIAMATA** la Deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 03.06.2022 avente ad oggetto: “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDEXENZE.”;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 03.06.2022 avente per oggetto: “APPROVAZIONE SCHEMA DI BILANCIO DI PREVISIONE 2022/2024, DUP 2022/2024 E RELATIVI ALLEGATI”.

**ATTESO** che, nel rispetto dell'attuale normativa in materia di assunzioni del personale del Comparto Enti Locali:

- l'istituto della mobilità volontaria si configura come cessione di contratto di lavoro del dipendente tra amministrazioni pubbliche;
- la mobilità volontaria è atto neutro e non costituisce né assunzione né cessazione per gli Enti coinvolti, se sottoposti a vincoli assunzionali;
- il passaggio diretto di personale tra Amministrazioni non genera alcun incremento della spesa pubblica e neppure dell'Ente, pertanto non rientra nel computo delle capacità assunzionali dell'Ente in riferimento alle cessazioni degli anni precedenti.

Richiamati i seguenti riferimenti legislativi, contrattuali e regolamentari;

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 “T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali”;
- il D.Lgs. 30 marzo 2011 n. 165 “Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, con particolare riferimento:

- ✓ all'art. 6, comma 1, che stabilisce che: “*Le Amministrazioni Pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale*”;
- ✓ All'art. 30 che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse stabilendo che “*1. Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere....*”;

**RITENUTO**, al fine di adempiere agli indirizzi espressi negli atti sopra richiamati, di dover procedere all'approvazione dell'avviso di mobilità esterna, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, per la figura sopra indicata;

**DATO ATTO** che in data 21.06.2022 prot. n. 10462, è stata espletata la procedura di mobilità obbligatoria di cui agli artt. 34 e 34bis del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii. per la quale non è ancora scaduto il termine di 45 gg. stabilito dalla legge;

**DATO ATTO**, inoltre, che si procederà a dare adeguata pubblicità al bando di mobilità attraverso la pubblicazione dello stesso all'albo pretorio informatico del Comune e sul sito web istituzionale del Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente/Personale/Bandi di concorso, per un periodo di 20 giorni e mediante invio, tramite pec, ai Comuni limitrofi.

**VISTO** il Decreto del Sindaco n. 43 del 31.12.2021 di attribuzione allo scrivente della Posizione Organizzativa del "Settore Economico-Finanziario, Tributi e Gestione del Personale" dal 01.01.2022 al 31.12.2022;

**VISTI:**

- i vigenti CCNL per il Comparto Regione ed Enti Locali;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente Regolamento sulla Mobilità Volontaria;

**D E T E R M I N A**

1. Di avviare, in esecuzione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 03.06.2022 avente per oggetto: "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024 E RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE", esecutiva ai sensi di Legge, le procedure per l'assunzione tramite l'istituto della mobilità esterna, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la seguente figura professionale: n. 1 Istruttore di Vigilanza, di categoria C, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare al Settore 6 "Polizia Municipale, Mobilità, Traffico, Attività Produttive, Commercio e Agricoltura".

2. Di approvare a tal fine l'avviso di mobilità volontaria, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale del presente atto.

3. Di procedere alla pubblicazione dell'avviso di mobilità volontaria di cui sopra, all'albo pretorio informatico del Comune e sul sito web istituzionale del Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente/Personale/Bandi di concorso, per un periodo di 20 giorni e mediante

invio, tramite pec, ai Comuni limitrofi per la relativa pubblicazione.

Dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 4° comma del TUEL n. 267/2000.

מחלקת אדמיניסטרציעה - ממונה על שירותי מידע ומערכת מידע - ממונה על מערכת מידע ומערכת מידע

Attesto la regolarità del procedimento e la correttezza del provvedimento (art. 58 comma 9 del Regolamento ordinamento Uffici e Servizi).

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Alessandro CARLA`

Campi Salentina, li 30/06/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to Dott. Antonio SIMONE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

(Art. 151, comma 4, D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267)

Impegni di Spesa				
Cap.	Anno / N° Impegno	Sub	Descrizione	Importo impegnato

Campi Salentina, li

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

f.to Dott. Antonio SIMONE

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. 1249 del Reg.

La presente determinazione viene pubblicata in copia all'Albo Pretorio del Comune in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Campi Salentina, li 30/06/2022

RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE/  
ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

f.to ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Campi Salentina.

