

Prot. 9581  
10/11/2022



**COMUNE DI SAN GIORGIO IONICO**  
**SERVIZIO RISORSE UMANE**

**AVVISO DI INTERPELLO INTERNO RIVOLTO AI DIPENDENTI CON PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, CAT. D, DEI COMUNI DI SAN GIORGIO IONICO, MONTEIASI E FAGGIANO**

*Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 - Progetto "Professionisti al Sud" - CUP: E11C22001300005*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante *"Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

**RICHIAMATI:**

- la Legge n. 233 del 29 dicembre 2021 che ha previsto uno stanziamento di 67 milioni di euro per il reclutamento di professionisti e personale in possesso di alta specializzazione da destinare agli Enti locali per l'attuazione del PNRR e della politica di coesione;
- l'art. 11 comma 2-bis ad opera della Legge di conversione n.79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR", è stata prevista la possibilità, per le Amministrazioni che hanno espresso il proprio Fabbisogno, di procedere direttamente alla selezione, sulla base di Linee guida approvate dall' Agenzia per la Coesione Territoriale e successiva contrattualizzazione dei Professionisti di alta specializzazione, sulla base di uno schema di contratto-tipo, predisposto dalla stessa Agenzia;

DATO ATTO che il Comune di San Giorgio Ionico, in aggregazione con i Comuni di Monteiasi e Faggiano, ha espresso, tramite la Piattaforma messa a disposizione dall' Agenzia per la Coesione Territoriale il proprio fabbisogno in termini di giornate/persona tra i diversi Profili: Tecnici (Ingegneri, Architetti) esperti in opere pubbliche (n. 200 GG/persona);

CHE l' Agenzia per la Coesione Territoriale ha concluso la ricognizione dei reali fabbisogni del suddetto personale, e comunicato al Comune di San Giorgio Ionico la possibilità di procedere a selezioni autonome nel rispetto delle linee-guida n. 1 approvate dall' Agenzia e che provvederà ad erogare le risorse a titolo di anticipazione una volta acquisita copia della documentazione relativa alla procedura di selezione del/dei professionista/i e del relativo contratto stipulato, secondo le modalità che verranno rese note con successiva comunicazione;

VISTO il d.lgs. 30.03.2001, n. 165;

VISTE le Linee Guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo dell'Agenzia per la Coesione Territoriale che prevedono all'art. 1 l'obbligo di esperire, preliminarmente al conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo, un interpello interno per accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzo di risorse interne;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190";

RAVVISATA la necessità e l'estrema urgenza di garantire gli adempimenti del PNRR e della Politica di Coesione;

## EMANA

il seguente avviso di interpello, rivolto ai dipendenti con profilo professionale di istruttore direttivo tecnico (ingegnere/architetto), CAT. D dei Comuni di San Giorgio Ionico, Monteiasi e Faggiano esperti di opere pubbliche, gestione, monitoraggio e controllo per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e della politica di coesione.

### Art. 1 Oggetto e durata dell'attività

Oggetto del conferimento è un incarico di lavoro di natura autonoma a mezzo di valutazione comparativa, ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., finanziato dal Programma Operativo Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – Progetto "Professionisti al Sud" - CUP: E11C22001300005.

Il profilo ricercato è: tecnico (Ingegnere, Architetto) esperto di alta specializzazione – profilo SENIOR, con esperienza lavorativa di almeno sette (7) anni in opere pubbliche (n. 200 GG/persona).

L'incarico potrà avere una durata massima di 36 mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80.

L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.

Il costo giornata/persona dovuto al professionista è pari ad € 400,00 al netto di IVA e degli eventuali oneri a carico dell'Amministrazione, corrispondente al massimale riconosciuto al profilo senior previsto dal Regolamento dell'Agenzia per la Coesione Territoriale per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo n. 107 del 8/6/2018.

Il contratto verrà stipulato sulla base dello schema di contratto predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale, che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia, n. 107, in data 8 giugno 2018.

Il personale individuato dovrà prestare assistenza tecnica e operativa qualificata presso gli enti di assegnazione e svolgere, in particolare, le seguenti funzioni: supporto all'elaborazione di studi di fattibilità tecnico-economica nonché degli ulteriori livelli progettuali; analisi e predisposizione delle attività necessarie alla partecipazione ai bandi attuativi del PNRR, compresi i bandi che prevedono iniziative per la valorizzazione della cultura e della tradizione dei comuni italiani, dei programmi operativi nazionali e regionali a valere sui fondi strutturali, nonché degli interventi finanziati dal Fondo per lo sviluppo e la coesione; verifica, controllo e monitoraggio dell'esecuzione dei lavori al fine del rispetto degli obiettivi intermedi e finali previsti dal programma di finanziamento.

## Art. 2 Requisiti richiesti

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione:

- a) cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) essere dipendente, con profilo professionale di istruttore direttivo tecnico (ingegnere/architetto) CAT. D, dei Comuni di San Giorgio Ionico, Monteiasi e Faggiano;
- d) abilitazione all'esercizio della professione di architetto e/o ingegnere;
- e) avere documentata esperienza professionale qualificata e continuativa di almeno 7 anni maturata negli ambiti oggetto dell'incarico presso enti pubblici nazionali ovvero presso organismi internazionali o dell'Unione Europea;
- f) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni;
- g) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3 e ai sensi delle corrispondenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- i) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- j) per i candidati di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana.

## Art. 3 Modalità e termini di presentazione della domanda

Le domande, redatte in carta semplice, corredate del parere del Responsabile del Settore di appartenenza e del curriculum, dovranno pervenire, a pena esclusione, entro le ore 12:00 del giorno 15.11.2022 tramite PEC all'indirizzo protocollo@pec.comunesangiorgioionico.it.

Alla domanda, a pena di esclusione, dovranno essere allegati:

1. Curriculum formativo e professionale, preferibilmente in formato europeo, datato e firmato, in cui si attesti la professionalità ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente interpello con autorizzazione al relativo trattamento dati ai sensi del D.Lgs.n.196/2003 e smi; nel curriculum andranno dettagliate le competenze e i requisiti culturali e professionali posseduti per il profilo specifico richiesto, le esperienze maturate, nell'ambito dell'oggetto dell'incarico, e durata delle stesse (mm/aa di inizio e fine di ogni esperienza professionale – ente/organismo presso cui l'esperienza è stata maturata, ruolo ricoperto e mansioni espletate); il Curriculum dovrà essere sottoscritto ai sensi del DPR 445/2000.
2. Fotocopia di idoneo e valido documento di identità.

## Art. 4 Esame delle candidature

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane, con proprio atto, provvederà alla nomina di una Commissione che procederà, prioritariamente, alla verifica della correttezza della domanda, alla conformità delle dichiarazioni dei candidati sul possesso dei requisiti richiesti dal presente interpello ed alla presenza e validità della documentazione allegata alla domanda, dichiarando ciascuna domanda "ammissibile" o, motivando, "non ammissibile".

La commissione procederà, successivamente, nella valutazione dei curricula, tenendo conto soprattutto delle esperienze professionali e dei titoli che appaiono particolarmente affini allo specifico ruolo da ricoprire.

Al termine della valutazione dei curricula, sarà svolto un colloquio teso ad accertare la sussistenza di una professionalità adeguata alle funzioni da svolgere, a verificare le competenze ed esperienze dichiarate nel

curriculum vitae e l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico. In esito al colloquio individuale, la Commissione formula un giudizio sintetico ai fini dell'attribuzione del punteggio.

La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso, redige la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

#### Art. 5 Conferimento dell'incarico

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane, con proprio provvedimento, provvede al conferimento dell'incarico, riservandosi la facoltà di procedere anche in presenza di una sola candidatura e di non procedervi anche in presenza di più candidature qualora la Commissione ritenga, a suo giudizio, che nessun candidato sia adeguato all'incarico senza che, anche in quest'ultimo caso, i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.

Il conferimento dell'incarico è comunque subordinato all'insussistenza delle cause ostative previste dal D.Lgs. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190".

#### Art. 5 Pubblicità

Il presente AVVISO sarà pubblicato nella rete Intranet dell'Ente e in Amministrazione Trasparente sezione Bandi di Concorso dei Comuni di San Giorgio Ionico, Monteiasi e Faggiano.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Lucia Pichierrì



PICHIERRI LUCIA  
09.11.2022 12:50:50  
GMT+00:00